



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 678]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 25, 2018/आश्विन 3, 1940

No. 678]

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 25, 2018/ASVINA 3, 1940

गृह मंत्रालय

बधिसूचना

नई दिल्ली, 25 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 921(ब)—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह, लक्षद्वीप, दमण एवं दीव और दादरा एवं नगर हवेली पुलिस सेवा नियम, 2003 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई या किए जाने से लोप की गई बातों के सिवाय, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -

- (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह, लक्षद्वीप, दमण एवं दीव, दादरा एवं नगर हवेली तथा चण्डीगढ़ (पुलिस सेवा) नियम, 2018 होगा।
- (2) नियम 3 के उप-नियम (2) में अन्यथा उपबंधित के सिवाय, ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. परिभाषा – इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो -

- (क) “प्रशासन” से राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के संबंध में राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार और (i) अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह (ii) लक्षद्वीप (iii) दमण एवं दीव (iv) दादरा एवं नगर हवेली तथा (v) चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्रों के संबंध में संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन अभिप्रेत है।
- (ख) “प्रशासक” से (i) राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली, (ii) अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह (iii) लक्षद्वीप (iv) दमण एवं दीव (v) दादरा एवं नगर हवेली तथा (vi) चण्डीगढ़ संघ राज्य क्षेत्रों, जैसा भी मामला हो, के लिए संविधान के अनुच्छेद 239 के अधीन नियुक्त प्रशासक अभिप्रेत है;
- (ग) “नियुक्ति प्राधिकारी”, से किसी भी ग्रेड के संबंध में, उस ग्रेड में नियुक्तियां करने के लिए केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1965 के अधीन अधिकृत प्राधिकारी अभिप्रेत है;

(घ) “निर्धारित दिवस” से शासकीय राजपत्र में इन नियमों के प्रकाशन की तारीख अभिप्रेत है;

(ङ) “अनुमोदित सेवा”, किसी भी ग्रेड के संबंध में से उस अवधि या अवधियों सहित, जिनके दौरान सेवा का कोई सदस्य उस ग्रेड में नियमित आधार पर पद धारित कर सकता था किंतु अवकाश पर होने या अन्य कारण से ऐसे पदों को धारित करने के लिए उपलब्ध नहीं हो सका, उस वर्ष के जुलाई माह के प्रथम दिवस से उस ग्रेड में प्रदान की गई नियमित सेवा की अवधि या अवधियां अभिप्रेत हैं :-

(क) उस वर्ष के बाद जिसमें उस ग्रेड में सीधे नियुक्त किसी अधिकारी के संबंध में परीक्षा आयोजित की गई थी;

(ख) जिसके लिए पदोन्नति द्वारा उस ग्रेड में नियुक्त किसी अधिकारी के संबंध में नियमित आधार पर भर्ती की गई थी;

(च) “संवर्ग” से नियम 3 में यथाविनिर्दिष्ट ग्रेडों में पदों का समूह अभिप्रेत है;

(छ) “संवर्ग नियंत्रक प्राधिकारी” से गृह मंत्रालय, भारत सरकार अभिप्रेत है;

(ज) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(झ) “विभागीय पदोन्नति समिति” से अनुसूची IV में यथाविनिर्दिष्ट किसी ग्रेड में पदोन्नति एवं पुष्टि पर विचार के लिए गठित समिति अभिप्रेत है;

(ज) “झूटी पद” से अनुसूची-I में शामिल कोई पद अभिप्रेत है;

(ट) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;

(ठ) “ग्रेड” से नियम 3 में विनिर्दिष्ट कोई ग्रेड अभिप्रेत है;

(ड) “अनुसूची” से इन नियमों में संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है;

(ढ) “अनुसूचित जातियों” और “अनुसूचित जनजातियों” के वही अर्थ होंगे जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खण्ड (24) और खण्ड (25) द्वारा उनके लिए दिए गए हैं;

(ण) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह, लक्षद्वीप, दमण एवं दीव, दादरा एवं नगर हवेली तथा चण्डीगढ़ पुलिस सेवा अभिप्रेत हैं;

नियम 3 : सेवा का गठन और इसका वर्गीकरण -

(1) राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह, लक्षद्वीप, दमण एवं दीव, दादरा एवं नगर हवेली तथा चण्डीगढ़ पुलिस सेवा नामक एक सेवा गठित की जाएगी जिसमें नियम 6 और 7 के अधीन उस सेवा में नियुक्त व्यक्ति शामिल होंगे।

(2) इस सेवा में 01 जनवरी, 1996 से अनुसूची I में यथाविनिर्दिष्ट चार ग्रेड माने जाएंगे।

(3) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I, कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II और चयन ग्रेड के पद केन्द्रीय सिविल सेवा समूह ‘क’ पद होंगे तथा प्रविष्टि ग्रेड के पद केन्द्रीय सिविल सेवा समूह ‘ख’ पद होंगे।

नियम 4 : ग्रेड, नफरी और उनकी समीक्षा :-

विभिन्न ग्रेडों में शामिल झूटी पद, उनकी संछया और इन नियमों के लागू होने की तारीख को वेतनमान वही होंगे जो अनुसूची-I में यथाविनिर्दिष्ट हैं :

परंतु यह कि सेवा में पदों की स्वीकृत संख्या का 10% और 20% क्रमशः कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I और चयन ग्रेड के गैर-प्रकार्यात्मक ग्रेड होंगे और इन्हें अनुसूची-I के भाग ख और ग में विनिर्दिष्ट पदों की संबंधित संख्या के भीतर रखा जाएगा।

परंतु यह और कि कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I में पदों की संख्या लेवल 12 (78,800 रु.-2,09,200 रु.) के वेतनमान में कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में स्वीकृत पदों की कुल संख्या से अधिक नहीं होगी।

2) उप-नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, सरकार –

(क) विभिन्न ग्रेडों में ड्यूटी पदों में, समय-समय पर, अस्थायी रूप से वर्धन या परिवर्तन कर सकती है;

(ख) आयोग के परामर्श से सेवा में ऐसे पदों को शामिल कर सकती है जो प्रास्थिति, ग्रेड, वेतनमान और व्यावसायिक विषय में सेवा में शामिल पदों के समकक्ष माने जाते हो या सेवा में पहले से शामिल ड्यूटी पद को सेवा से हटा सकती है; तथा

(ग) आयोग के परामर्श से ऐसे पद के नियमित पदधारी को नियुक्त कर सकती है जिसे सेवा के उपयुक्त ग्रेड में ड्यूटी पद के रूप में सेवा में शामिल किया गया है तथा उक्त पद या सदृश ग्रेड में उनके द्वारा प्रदान की गई नियमित सेवा को ध्यान में रखते हुए उनकी वरिष्ठता निर्धारित कर सकती है।

(3) उप-नियम (2) के खण्ड (ख) और (ग) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि ऐसे पद, जिसे सेवा के संवर्ग में शामिल किया गया है, का कोई नियमित पदधारी उप-नियम (2) के खण्ड (ग) के अंतर्गत सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो वह पद पर बने रहेंगे और इस प्रयोजन के लिए इस पद को ऐसे समय तक, जब तक यह ऐसे पदधारी द्वारा धारित है, उस सेवा में शामिल नहीं माना जाएगा। सेवा में शामिल किए जाने के लिए ऐसे व्यक्तियों की उपयुक्तता की प्रत्येक वर्ष समीक्षा की जाएगी।

नियम 5 – सेवा का सदस्य :-

(1) निम्नलिखित व्यक्ति सेवा के सदस्य होंगे :-

(क) नियम 6 के अंतर्गत ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति; और

(ख) नियम 7 के अंतर्गत ड्यूटी पदों पर नियुक्त व्यक्ति।

(2) उप नियम-1 के खण्ड (क) के अंतर्गत नियुक्त व्यक्ति को ऐसी नियुक्ति के बाद, अनुसूची-I में उन पर लागू उपयुक्त ग्रेड में सेवा का सदस्य माना जाएगा।

(3) उप नियम-1 के खण्ड (ख) के अंतर्गत नियुक्त व्यक्ति को ऐसी नियुक्ति की तारीख से, अनुसूची-I में उन पर लागू उपयुक्त ग्रेड में सेवा का सदस्य माना जाएगा।

नियम 6 – सेवा का आरंभिक गठन :-

1) दिल्ली, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह, लक्षद्वीप, दमण एवं दीव, दादरा एवं नगर हवेली तथा चंडीगढ़ पुलिस सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड, चयन ग्रेड और प्रविष्टि ग्रेड में नियमित आधार पर ड्यूटी पदों को धारित करने वाले सभी विद्यमान अधिकारी संबंधित ग्रेडों में सेवा के सदस्य होंगे।

2) नियमित आधार पर पद धारण करने वाले लक्षद्वीप, दमण एवं दीव और दादरा एवं नगर हवेली तथा चंडीगढ़ प्रशासन के सभी विद्यमान अधिकारी; जिन्हें सेवा के संवर्ग में शामिल किया गया है, इन नियमों के प्रारंभ होने से पूर्व यथा विद्यमान अपने संबंधित पदों और ग्रेडों में तब तक बने रहेंगे, जब तक कि वे आयोग द्वारा उनकी उपयुक्तता का मूल्यांकन करने के बाद सेवा का सदस्य नहीं बन जाते हैं। यदि वे मूल्यांकन में उपयुक्त पाए जाते हैं तो उन्हें ऐसे ग्रेडों में उनकी नियमित नियुक्ति की तारीख (तारीखों) से उपयुक्त ग्रेड में नियुक्त हुआ माना जाएगा। यदि कोई अधिकारी सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है तो उसके द्वारा नियमित रूप से धारित संवर्ग के पद को तब तक संवर्ग-बाह्य माना जाएगा जब तक उन्हें सेवा में शामिल नहीं कर लिया जाता है या वह इस पद को खाली नहीं कर देते हैं तथा उनके मामले की प्रत्येक वर्ष समीक्षा की जाएगी।

3) इन नियमों के लागू होने से पहले उप-नियम (1) और (2) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की गणना सेवा में पदोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा और अर्हता सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

4) उस सीमा तक, जहां तक संवर्ग नियंत्रक प्राधिकारी इस नियम के उपबंधों के अनुसार, विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत नियमित संख्या को भरने में सक्षम नहीं होते हैं, इसे नियम 7 और 8 के उपबंधों के अनुसार भरा जाएगा।

नियम 7 – सेवा का भावी अनुरक्षण :-

(1) नियम 6 के अंतर्गत आरंभिक गठन के बाद, अनुसूची-I में विनिर्दिष्ट किसी ग्रेड में रिक्तियों को, यहां इसके बाद इस नियम में उपबंधित रीति से भरा जाएगा।

(2) (क) प्रविष्टि ग्रेड में पचास प्रतिशत पद सीधी भर्ती द्वारा और शेष पचास प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा भरे जाएंगे।

(ख) सीधी भर्ती कोटा की रिक्तियों को आयोग द्वारा आयोजित सिविल सेवा परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा।

(ग) पदोन्नति कोटा की रिक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर अनुसूची-॥। में उल्लिखित पदों को धारित करने वाले उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारियों में से चयन द्वारा भरा जाएगा।

(3) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I, कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II तथा चयन ग्रेड में सभी रिक्तियों को अनुसूची-॥। में यथा विनिर्दिष्ट ठीक नीचे के संबंधित ग्रेड में न्यूनतम अर्हक सेवा वाले अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

(4) (क) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड- II में पदोन्नति, सरकार के अधीन इस स्तर के पदों के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विहित बेंच मार्क ग्रेड के अध्यधीन “चयन” द्वारा की जाएगी।

(ख) प्रविष्टि ग्रेड में पदोन्नति द्वारा भर्ती, सरकार के अधीन इस स्तर के पदों के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विहित बेंच मार्क ग्रेड के अध्यधीन “चयन” द्वारा की जाएगी।

(ग) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-1 और चयन ग्रेड में पदोन्नति, अयोग्यता के कारण अस्वीकार किए जाने के अध्यधीन वरिष्ठता के क्रम में की जाएगी।

(5) उप-नियम (4) के अंतर्गत प्रत्येक मामले में चयन विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर किया जाएगा।

(6) यदि सेवा में किसी ग्रेड में नियुक्त किसी अधिकारी के संबंध में उच्चतर पद पर पदोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार किया जाता है, तो उनके वरिष्ठ व्यक्ति पर भी विचार किया जाएगा वशर्ते कि उनकी सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा की आधी अवधि या दो वर्ष, जो भी कम हो, से अधिक की अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से कम नहीं हो, तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ अधिकारियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो, के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी – पदोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित ग्रेड या पद में अर्हक सेवा के पूरा होने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी। यदि विभिन्न स्रोतों से आने वाले एक या एक से अधिक अधिकारियों की निर्णयिक तारीख एक हो तो आयु में वरिष्ठ अधिकारी को पात्रता सूची में ऊपर रखा जाएगा।

नियम 8 : प्रतिनियुक्ति द्वारा छूटी पदों को भरा जाना -

(1) नियम 7 में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, जहां सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह लिखित में रिकॉर्ड किए जाने वाले कारणों के आधार पर और आयोग के परामर्श से, समय-समय पर जारी सरकार के अनुदेशों के अनुसार ऐसी अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा किसी ग्रेड में छूटी पद को भर सकती है।

(2) इन नियमों के अंतर्गत सेवा के किसी ग्रेड में नियुक्ति के लिए अपेक्षित अर्हता, अनुभव और पात्रता सेवा के बारे में निर्णय सरकार द्वारा प्रत्येक अवसर पर आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

नियम 9 : वरिष्ठता :

(1) नियम 6 के अंतर्गत सेवा के आरंभिक गठन के समय, सेवा के ग्रेड में नियुक्त सेवा के सदस्यों की सापेक्ष वरिष्ठता वही होगी जो इन नियमों के लागू होने की तारीख को प्राप्त होगी :

परंतु यह कि यदि ऐसे किसी सदस्य की वरिष्ठता उक्त तारीख को विशिष्ट रूप से अवधारित नहीं है तो, इसे इन नियमों के लागू होने से पूर्व सेवा के सदस्यों पर लागू वरिष्ठता के निर्धारण को शासित करने वाले नियमों के आधार पर अवधारित किया जाएगा।

(2) आरंभिक गठन के बाद सेवा में भर्ती व्यक्तियों की वरिष्ठता समय-समय पर इस विषय में सरकार द्वारा जारी सामान्य अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी।

नियम 10 : परिवीक्षा :

(1) सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा सेवा के प्रविष्टि ग्रेड में नियुक्ति के बाद प्रत्येक अधिकारी दो वर्षों की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे।

परंतु यह कि नियंत्रक प्राधिकारी इस निमित्त सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकते हैं।

(2) परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि पूरा होने के बाद, सीधी भर्ती से आए अधिकारियों को, यदि वे सेवा में पुष्टि के लिए उपयुक्त माने जाते हैं, तत्समय लागू सरकार के आदेशों के अनुसार पुष्टि की जाएगी।

(3) यदि, परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि, जैसा भी मामला हो, के दौरान, सरकार का मत है कि कोई अधिकारी सेवा में पुष्टि के लिए उपयुक्त नहीं है तो सरकार यथास्थिति, अधिकारी को बर्खास्त कर सकती है या उन्हें सेवा में उनकी नियुक्ति से पूर्व उनके द्वारा धारित पद पर प्रत्यावर्तित कर सकती है।

(4) परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान, सरकार किसी भी अधिकारी से यह अपेक्षा कर सकती है कि वह प्रशिक्षण का ऐसा पाठ्यक्रम पूरा करें या वह ऐसी परीक्षा या टेस्ट (हिंदी में परीक्षा सहित) में उत्तीर्ण हों जिसे सरकार परिवीक्षा के संतोषजनक रूप से पूरा किए जाने की शर्त के रूप में उपयुक्त समझे।

(5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य विषयों के संबंध में, सेवा के सदस्य इस बारे में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों द्वारा शामिल होंगे।

नियम 11 : सेवा में नियुक्ति :

सेवा में सभी नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I या कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II या चयन ग्रेड या प्रविष्टि ग्रेड में की जाएंगी, न कि सेवा में शामिल किसी विशिष्ट पद पर।

नियम 12 : तैनाती :

प्रशासन से संबद्ध सेवा के प्रत्येक सदस्य, जब तक कि वह किसी संवर्ग-बाह्य पद पर नियुक्त न हो, या लोक सेवा की अत्यावश्यकताओं के कारण ड्यूटी पद को धारित करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न हो, को संबंधित प्रशासक द्वारा प्रशासन के अधीन किसी ड्यूटी पद पर तैनात किया जाएगा।

नियम 13 : सेवा के सदस्यों का आबंटन -

सरकार, समय-समय पर नियम 12 के अनुसार सेवा के किसी सदस्य को तैनाती के लिए किसी प्रशासन को आवंटित करेगी।

नियम 14 : निरर्हता :

कोई भी व्यक्ति –

(क) जिन्होंने जीवित पति/पत्नी वाले किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, अथवा

(ख) जिन्होंने जीवित पति/पत्नी के बावजूद, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे; परंतु यह कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय नहीं है और कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह ऐसे किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट प्रदान कर सकती है।

नियम 15 : सेवा की बन्ध शर्तें :-

ऐसे मामलों, जिनके लिए इन नियमों में कोई विशिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, के संबंध में सेवा के सदस्यों की अन्य सेवा शर्तें वही होंगी जो केन्द्रीय सरकार के समकक्ष रैंक के अधिकारियों पर समय-समय पर लागू होती हैं।

नियम 16 : शिथिल करने की शक्ति :

जहां सरकार का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह लिखित में रिकॉर्ड किए जाने वाले कारणों के आधार पर तथा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

नियम 17 : व्यावृत्ति :-

- इन नियमों की कोई भी बात, सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।
- पंजाब पुलिस नियम के अधीन, चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र में पुलिस उपायुक्तों को पी बी-III में 5400/- रु. के ग्रेड पे वाले संशोधन पूर्व वेतनमान में उस ग्रेड में उनकी आरंभिक नियुक्ति की तारीख से रखा जाएगा। जबकि, दानिप्स के अधिकारियों को चार वर्षों की अनुमोदित सेवा पूरी होने के बाद 5400 रु. के ग्रेड पे में रखा जाएगा। इसलिए, विलयन के परिणामस्वरूप, चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र के सभी विव्यामान पुलिस उपायुक्त, अधिसूचना की तारीख की स्थिति के अनुसार, दानिप्स के प्रविष्टि ग्रेड (पुलिस उपायुक्त के सदृश) में पद धारित करने तक उसी वेतनमान में बने रहेंगे।
- चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस उपायुक्तों को दानिप्स में आमेलित होने पर, 5400/- रु. के ग्रेड पे में पहले से रखे गए दानिप्स के अधिकारियों के साथ अंतर्वेशित (इन्टरपोलेटेड) किया जाएगा। यदि चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस उपायुक्तों के दानिप्स में आमेलन की तारीख को 5400/- रु. के ग्रेड पे में कोई प्रविष्टि ग्रेड के दानिप्स अधिकारी नहीं हैं, तो इन पुलिस उपायुक्तों (ग्रेड पे 5400/- रु.) को आमेलन की तारीख को दानिप्स के प्रविष्टि ग्रेड के सभी अधिकारियों, जो ग्रेड पे 4800/- रु. के निचले स्केल में हैं, को एक साथ ऊपर रखा जाएगा।

नियम 18 : निरसन -

- अधिसूचना सं. सा.का.नि. 635(अ), तारीख 06.08.2003, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 403(अ), तारीख 11.06.2009, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 100(अ) तारीख 25.01.2018 और अधिसूचना सं. सा.का.नि. 148(अ) तारीख 05.02.2018 को इस अधिसूचना को जारी किए जाने की तारीख से अधिक्रमित किया जाएगा।
- इस अधिसूचना, जिसके अधीन पंजाब पुलिस नियम को चंडीगढ़ संघ राज्य क्षेत्र में पुलिस उपायुक्तों के पद की सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिए अपनाया गया था, को इस अधिसूचना को जारी किए जाने की तारीख से निरसित किया जाएगा।

नियम 19: निर्वचन :-

यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो इसका निर्णय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

अनुसूची-1**[कृपया नियम 4 (1) देखें]**

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह, लक्षद्वीप, दमण एवं दीव, दादरा एवं नगर हवेली तथा चण्डीगढ़ पुलिस सेवा के ग्रेड में छूटी पदों का नाम, संख्या तथा वेतनमान।

भाग क	ग्रेड तथा सेवा हेतु स्वीकृत पदों की संख्या	
(क)	सेवा के ग्रेड	वेतनमान
1.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I (समूह-क)	एल-13 (123100-215900)
2.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II (समूह-क)	एल-12 (78800-209200)
3.	चयन ग्रेड (समूह-क)	एल 11 (67700-208700)
4.	प्रविष्टि ग्रेड (समूह-ख)	(i) एल 8 (47600-151100) (प्रारंभिक नियुक्ति पर) (ii) एल 10 (56100-177500) (सतर्कता तथा सत्यनिष्ठा अनापत्ति के अधीन चार वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी होने पर)
(ख)	स्वीकृत नफरी	पदों की संख्या
1.	राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के अधीन विशिष्ट पद	368
2.	अंडमान एवं निकोबार द्वीपसमूह प्रशासन के अधीन विशिष्ट पद	14
3.	लक्षद्वीप प्रशासन के अधीन विशिष्ट पद	01
4.	दमण एवं दीव प्रशासन के अधीन विशिष्ट पद	02
5.	दादरा एवं नगर हवेली प्रशासन के अधीन विशिष्ट पद	01
6.	चण्डीगढ़ प्रशासन के अधीन विशिष्ट पद	17
7.	प्रतिनियुक्ति, अवकाश तथा प्रशिक्षण के लिए आरक्षित	130
	कुल	533

(ग)	आरक्षित	पदों की संख्या
1.	403 के 12% की दर से प्रतिनियुक्ति के लिए रिजर्व	48
2.	403 के 10% की दर से छूटी के लिए रिजर्व	41
3.	403 के 10% की दर से प्रशिक्षण के लिए रिजर्व	41
	कुल	130

भाग ख	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I तथा कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II में पद	पदों की संख्या
(क)	राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के अधीन पद	
1.	अपर पुलिस उपायुक्त (इंडिया रिजर्व बटालियन)	15
2.	अपर पुलिस उपायुक्त (दिल्ली सशस्त्र पुलिस बटालियन)	10
3.	अपर पुलिस उपायुक्त (जिला मुख्यालय)	13
4.	अपर पुलिस उपायुक्त (क्राइम एवं रेलवे)	02
5.	वाइस-प्रिंसिपल, पुलिस ट्रेनिंग कॉलेज	01
6.	अपर पुलिस उपायुक्त (पुलिस कंट्रोल रूम)	02
7.	अपर पुलिस उपायुक्त (प्रोविजन तथा लाइन्स)	01
8.	अपर पुलिस उपायुक्त (विशेष शाखा)	01
9.	अपर पुलिस उपायुक्त (यातायात)	02
10.	अपर पुलिस उपायुक्त (सतर्कता)	02
11.	अपर पुलिस उपायुक्त (लाइसेंसिंग)	01

12.	अपर पुलिस उपायुक्त (स्पेशल टास्क फोर्स)	01
13.	अपर पुलिस उपायुक्त (आर्थिक अपराध शाखा)	02
14.	अपर पुलिस उपायुक्त (महिलाओं के प्रति अपराध प्रकोष्ठ)	01
	कुल	54

भाग ग	प्रविष्टि ग्रेड तथा चयन ग्रेड में पद	
(क)	राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के अधीन पद	
	सहायक पुलिस आयुक्त	314
(ख)	अण्डमान एवं निकोबार प्रशासन के अधीन पद	
	उप पुलिस अधीक्षक	14
(ग)	लक्ष्मीप्रसासन के अधीन पद	
	उप पुलिस अधीक्षक	01
(घ)	दमण एवं दीव प्रशासन के अधीन पद	
	उप पुलिस अधीक्षक	02
(ड.)	दादरा एवं नगर हवेली प्रशासन के अधीन पद	
	उप पुलिस अधीक्षक	01
(च)	चण्डीगढ़ प्रशासन के अधीन पद	
	उप पुलिस अधीक्षक	17
(i)	भाग-ग के (क), (ख), (ग), (घ), (ड.) तथा (च) का कुल	349
(ii)	भाग ख एवं ग का कुल	54
(iii)	प्रतिनियुक्ति, अवकाश तथा प्रशिक्षण के लिए आरक्षित	130
	कुल जोड़	533

अनुसूची-II
[कृपया नियम 7 देखें]

प्रविष्टि ग्रेड में भर्ती हेतु पद/ग्रेड/सेवा की पात्रता

दिल्ली पुलिस, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह पुलिस, लक्ष्मीप्रसासन के अधीन पद, दमण एवं दीव पुलिस, दादरा एवं नगर हवेली पुलिस तथा चण्डीगढ़ पुलिस के इंस्पेक्टर।

अनुसूची-III
[कृपया नियम 7 (3) देखें]

क्रमांक.	ग्रेड	पदोन्नति का तरीका	पदोन्नति के लिए पात्रता
1.	2.	3.	4.
1.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I	वरिष्ठता क्रम में पदोन्नति द्वारा जो विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर अयोग्य पाए जाने पर अस्वीकार किए जाने के अध्यधीन।	नियमित रूप से नियुक्त कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II अधिकारी जिन्होंने कम से कम अठारह वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली हो, कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I में पदोन्नति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र होंगे।
2.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II	विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा।	नियमित रूप से नियुक्त चयन ग्रेड अधिकारी जिन्होंने कम से कम तेरह वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली हो, कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II में पदोन्नति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र होंगे।
3.	चयन ग्रेड	वरिष्ठता क्रम में पदोन्नति द्वारा जो विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर अयोग्य पाए जाने पर	नियमित रूप से नियुक्त प्रविष्टि ग्रेड अधिकारी जिन्होंने कम से कम आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली हो, चयन ग्रेड में पदोन्नति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र होंगे।

		अस्वीकार किए जाने के अध्यधीन।	
--	--	-------------------------------	--

नोट : पदोन्नति हेतु अधिकारी की पात्रता निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख उस वर्ष की पहली जनवरी मानी जाएगी जिस वर्ष में यह रिक्ति उत्पन्न हुई है।

अनुसूची-IV
[कृपया नियम 7 (2) तथा (5) देखें।]

क्रमांक	ग्रेड		विभागीय पदोन्नित समिति का गठन
1.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-I		<p>(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय में संघ राज्य क्षेत्र प्रभाग के प्रभारी– सदस्य</p> <p>(ii) मुख्य सचिव, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह –सदस्य</p> <p>(iv) प्रधान सचिव/सचिव (गृह), राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार – सदस्य</p> <p>(v) पुलिस आयुक्त, दिल्ली – सदस्य</p>
2.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-II		<p>(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय में संघ राज्य क्षेत्र प्रभाग के प्रभारी– सदस्य</p> <p>(ii) मुख्य सचिव, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह –सदस्य</p> <p>(iv) प्रधान सचिव/सचिव (गृह), राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार – सदस्य</p> <p>(v) पुलिस आयुक्त, दिल्ली – सदस्य</p>
3.	चयन ग्रेड		<p>(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय में संघ राज्य क्षेत्र प्रभाग के प्रभारी– सदस्य</p> <p>(ii) मुख्य सचिव, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह –सदस्य</p> <p>(iv) संयुक्त पुलिस आयुक्त, पुलिस आयुक्त का कार्यालय, दिल्ली में कार्मिक प्रभारी – सदस्य</p> <p>(v) पुलिस महानिरीक्षक, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह – सदस्य</p> <p>(vi) प्रशासक के सलाहकार, दमण एवं दीव तथा दादरा एवं नगर हवेली–सदस्य</p>
4.	प्रविष्टि ग्रेड (पदोन्नति द्वारा पहली नियुक्ति तथा सीधी भर्ती वालों की पुष्टि		<p>(i) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय में संघ राज्य क्षेत्र प्रभाग के प्रभारी– सदस्य</p> <p>(ii) प्रधान सचिव/सचिव (गृह), राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार – सदस्य</p> <p>(ii) सचिव (गृह), संघ राज्य क्षेत्र चण्डीगढ़ – सदस्य</p> <p>(iv) संयुक्त पुलिस आयुक्त, पुलिस आयुक्त का कार्यालय,</p>

		(v)	दिल्ली में कार्मिक प्रभारी – सदस्य पुलिस महानिरीक्षक, अण्डमान एवं निकोबार, द्वीपसमूह – सदस्य
		(vi)	प्रशासक के सलाहकार, दमण एवं दीव तथा दादरा एवं नगर हवेली – सदस्य

नोट : विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही को, अध्यक्ष के अतिरिक्त, किसी अन्य सदस्य की अनुपस्थिति में अमान्य नहीं किया जाएगा, यदि समिति के अध्यक्ष सहित आधे से अधिक सदस्यों ने बैठक (बैठकों) में भाग लिया हो।

[फा.सं. 14016/01/2018-यूटीएस-II]

गोविंद मोहन, अपर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th September, 2018

G.S.R. 921(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of National Capital Territory of Delhi, Andaman & Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman & Diu and Dadra & Nagar Haveli Police Service Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement—

(1) These rules may be called the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli and Chandigarh (Police Service) Rules, 2018.

(2) Save as otherwise provided in sub-rule (2) of rule 3, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions- In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) “Administration” means the Government of the National Capital Territory of Delhi in respect of the National Capital Territory of Delhi and the Union Territory Administration in respect of the Union Territories of (i) the Andaman and Nicobar Islands, (ii) Lakshadweep (iii) Daman and Diu, (iv) Dadra and Nagar Haveli and (v) Chandigarh.

(b) “Administrator” means the administrator appointed under article 239 of the Constitution for the Union Territories of (i) the National Capital Territory of Delhi, (ii) the Andaman and Nicobar Islands, (iii) Lakshadweep, (iv) Daman and Diu, (v) Dadra and Nagar Haveli and (vi) Chandigarh, as the case may be;

(c) “Appointing Authority”, in relation to any grade, means the authority empowered under the Central Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1965 to make appointments to that grade;

(d) “Appointed day” means the date of publication of these rules in the Official Gazette;

(e) “Approved Service”, in relation to any grade, means the period or periods of regular service rendered in that grade, including period or periods during which a member of the Service could have held a post on regular basis in that grade but for his being on leave or otherwise not being available to hold such posts, from the 1st day of July of the year –

(a) following the year in which the examination was held in respect of an officer appointed directly to that grade;

(b) for which the recruitment was made on regular basis in respect of an officer appointed to that grade

by promotion;

- (f) "Cadre" means the group of posts in the grades as specified in rule 3;
- (g) "Cadre Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Home Affairs;
- (h) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (i) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted to consider promotion and confirmation in any grade as specified in Schedule IV;
- (j) "duty post" means any post included in Schedule I;
- (k) "Government" means the Government of India;
- (l) "grade" means any of the grades specified in rule 3;
- (m) "Schedule" means a Schedule appended to these rules;
- (n) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as are assigned to them by clause (24) and clause (25) respectively of article 366 of the Constitution of India;
- (o) "Service" means the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman & Diu, Dadra and Nagar Haveli and Chandigarh Police Service constituted under rule 3;

Rule 3. Composition of the Service and its classification-

- (1) There shall be constituted a Service known as the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli and Chandigarh Police Service consisting of persons appointed to the Service under rules 6 and 7.
- (2) The Service shall be deemed to have and have four grades as specified in Schedule I with effect from **the 1st day of January, 1996**.
- (3) The posts in Junior Administrative Grade-I, Junior Administrative Grade-II and Selection Grade shall be Central Civil Services Group "A" posts and those in the Entry Grade shall be Central Civil Services Group "B" posts.

Rule 4: Grades, strength and their review.-

The duty posts included in the various grades, their number and the scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I:

Provided that 10% and 20% of the sanctioned strength of the posts in the Service shall be non functional grades of Junior Administrative Grade-I and Selection Grade respectively, and these shall be operated within the respective number of posts specified in Parts B and C of Schedule I:

Provided further that the number of posts in Junior Administrative Grade I shall not exceed the total number of sanctioned posts in the Junior Administrative Grade in **the Pay scale of Level-12 (78,800 – 209200)**.

- 2) Notwithstanding anything contained in sub-rule(1), the Government may –
 - (a) from time to time, make temporary additions or alterations to the duty posts in various grades;
 - (b) in consultation with the Commission include in the Service such posts as are deemed to be equivalent to the posts included in the Service in status, grade, scale of pay and professional content or exclude from the Service a duty post already included in the Service; and
 - (c) in consultation with the Commission appoint the regular incumbent of the post which has been included in the Service as a duty post to the appropriate grade of the Service and fix his seniority taking into account the regular service rendered by him in the said post or analogous grade.
- (3) Notwithstanding anything contained in clauses (b) and (c) of sub-rule (2), in case any regular incumbent of the post which has been encadred in the Service is not found suitable for appointment to the Service under clause (c) of sub-rule (2), he shall continue to hold the post and for the purpose the post shall be treated to have been excluded from the Service till such time it is held by such incumbent. The suitability of such persons for induction into the Service will be reviewed every year.

Rule 5. Member of the Service.-

- (1) The following persons shall be the members of the Service:-
 - (a) persons appointed to duty posts under rule 6; and

(b) persons appointed to duty posts under rule 7.

(2) A person appointed under clause (a) of sub-rule (1) shall, on such appointment, be deemed to be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I.

(3) A person appointed under clause (b) of sub-rule (1) shall be the member of the Service in the appropriate grade applicable to him in Schedule I from the date of such appointment.

Rule 6. Initial constitution of the Service.-

(1) All existing officers holding duty posts on regular basis in Junior Administrative Grade, Selection Grade and Entry Grade of Delhi, Andaman and Nicobar Islands, Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli and Chandigarh Police Service shall be members of the Service in the respective grades.

(2) All the existing officers of Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra, Nagar Haveli and Chandigarh Administrations holding posts, on regular basis, which have been encadred in the Service shall continue to be in their respective posts and grades as existed before commencement of these Rules till they become members of the Service after their suitability has been assessed by the Commission. In case they are assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the appropriate grade from the date(s) of their regular appointment to such grades. In case any officer is not found suitable for appointment to the Service, the encadred post held by him regularly will be treated as ex-cadre till he is inducted into the Service or vacates the post and his case shall be reviewed every year.

(3) The regular continuous service of officers referred to in sub-rules (1) and (2) before the commencement of these rules shall count for the purpose of probation and qualifying service for promotion, confirmation and pension in the Service.

(4) To the extent the Cadre Controlling Authority is not able to fill up the authorized regular strength of various grades in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rules 7 and 8.

Rule 7. Future maintenance of the Service.-

(1) The vacancies in any of the grades referred to in Schedule I, after the initial constitution under rule 6, shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule.

(2) (a) Fifty per cent of the posts in Entry Grade shall be filled by direct recruitment and the remaining fifty per cent by promotion.

(b) The vacancies in the direct recruitment quota shall be filled on the basis of the Civil Services Examination conducted by the Commission.

(c) The vacancies in the promotion quota shall be filled by selection from amongst officers holding posts mentioned in Schedule II with three years regular service in the grade on the basis of the recommendations of the Departmental Promotion Committee.

(3) All the vacancies in the grades of Junior Administrative Grade-I, Junior Administrative Grade-II and Selection Grade shall be filled by promotion from amongst the officers in the immediate respective lower grade with the minimum qualifying service as specified in Schedule III.

(4) (a) The promotion to the Junior Administrative Grade-II shall be made by "selection" subject to the bench mark grade prescribed by the Government from time to time for this level of posts under the Government.

(b) The induction by promotion to the Entry Grade shall be made by "selection" subject to the bench mark grade prescribed by the Government from time to time for this level of posts under the Government.

(c) The promotion to the Junior Administrative Grade-I and Selection Grade shall be made in the order of seniority subject to rejection of unfit.

(5) The selection in each case under sub-rule (4) shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.

(6) If any officer appointed to any grade in the Service is considered for the purpose of promotion to the higher post, his senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

NOTE - The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the qualifying service in the respective grade or post. If the crucial date for one or more officers coming from different sources is one and the same, the officer senior in age will be placed higher in the eligibility list.

Rule 8: Filling of duty posts by deputation –

(1) Notwithstanding anything contained in rule 7, where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, fill a duty post in any grade by transfer on deputation, (including short term contract) for such period as per the instructions of the Government issued from time to time.

(2) The qualification, experience and the eligibility service required for appointment to any grade of the Service under these rules shall be decided by the Government in consultation with the Commission on each occasion.

Rule 9. Seniority:-

(1) The relative seniority of members of the Service appointed to a grade of the Service, at the time of initial constitution of the Service under rule 6, shall be as obtaining on the date of commencement of these rules:

Provided that if the seniority of any such member has not been specifically determined on the said date, the same shall be as determined on the basis of the rules governing the fixation of seniority as were applicable to the members of the Service prior to the commencement of these rules.

(2) The seniority of the persons recruited to the Service after the initial constitution shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in the matter from time to time.

Rule 10 : Probation :

(1) Every officer on appointment to the Entry Grade of the Service either by direct recruitment or by promotion shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in this behalf.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, directly recruited officers shall, if considered fit for confirmation in the Service, be confirmed in terms of the orders of the Government for the time being in force.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for confirmation in the Service, Government may discharge the officer or revert him to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, an officer may be required by Government to undergo such courses of training or to pass such examination or test (including examination in Hindi) as the Government may deem fit as condition for satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the Service shall be governed by the orders or instructions issued by the Government in this regard from time to time.

Rule 11. Appointment to the Service:-

All appointment to the Service shall be made by the Appointing Authority to the Junior Administrative Grade-I or Junior Administrative Grade-II or Selection Grade or Entry Grade of the Service and not against any specific post included in the Service.

Rule 12: Posting:-

Every member of the Service allocated to an Administration shall, unless he is appointed to an ex-cadre post, or is otherwise not available for holding a duty post owing to the exigencies of the public service, be posted against a duty post under the Administration by the Administrator concerned.

Rule 13: Allocation of members of the Service:-

The Government shall, from time to time, allocate a member of the Service to any Administration for posting in terms of rule 12.

Rule 14: Disqualification:-

No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the Service: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Rule 15: Other conditions of service:-

The other conditions of service of members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules shall be the same as are applicable, from time to time, to officers of equivalent rank of the Central Government.

Rule 16: Power to relax:-

Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Rule 17: Saving:-

- (i) Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.
- (ii) Under the Punjab Police Rules, the DSPs in the UT Chandigarh are placed in the pre-revised pay scale having Grade Pay of Rs. 5400 in PB-III from the date of their initial appointment to the grade. Whereas, the officers of DANIPS are placed in the Grade Pay of Rs. 5400 on completion of four years of approved service. Therefore, consequent upon merger, all the existing DSPs of UT Chandigarh as on date of notification will continue in the same scale of pay till such time they are holding the post in the Entry Grade of DANIPS (analogous to DSP).
- (iii) The DSPs of UT of Chandigarh on absorption in DANIPS shall be interpolated with such officers of DANIPS who are already placed in the GP of Rs. 5400/- . In case there are no EG DANIPS officers in the G.P. of Rs. 5400/- on the date of absorption of DSPs of UT of Chandigarh in DANIPS, these DSPs (G.P. Rs. 5400/-) on the date of absorption shall rank enblock senior to all the officers of EG of DANIPS who are in a lower scale of G.P of Rs. 4800/-.

Rule 18: Repealing –

- (a) Notification No. G.S.R. 635 (E) dated 06.08.2003, Notification No. G.S.R. 403 (E) dated 11.06.2009, Notification No. G.S.R. 635 (E) dated 06.08.2003 and Notification No. G.S.R. 148 (E) dated 05.02.2018 shall be superseded w.e.f. issuance of this notification.
- (b) The Notification whereunder the Punjab Police Rules were adapted for regulating the conditions of service of the post of DSPs in UT Chandigarh shall be repealed w.e.f. issuance of this notification.

Rule 19: Interpretation:-

If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

SCHEDULE-I**[See rule 4(1)]**

Name, number and scale of pay of duty posts in the grades of the National Capital Territory of Delhi, Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli and Chandigarh Police Service.

Grades and sanction strength of the Service		
Part A	Grades of the Service	Scale of Pay
(a)	Grades of the Service	Scale of Pay
1.	Junior Administrative Grade-I (Group-A)	L13 (123100-215900)
2.	Junior Administrative Grade- (Group-A)	L12 (78800-209200)
3.	Selection Grade (Group-A)	L11 (67700-208700)

4.	Entry Grade (Group B)	(i) L8 (47600-151100) (on initial appointment)
		(ii) L10 (56100-177500) (on completion of four years approved service subject to vigilance and integrity clearance)
(b)	Sanctioned Strength	No. of Posts
1.	Specific posts under the Government of the National Capital Territory of Delhi	368
2.	Specific posts under the Andaman and Nicobar Islands Administration	14
3.	Specific Posts under the Lakshadweep Administration	01
4.	Specific Posts under the Daman and Diu Administration.	02
5.	Specific Posts under the Dadra and Nagar Haveli Administration.	01
6.	Specific Posts under the Chandigarh Administration.	17
5.	Deputation, Leave and Training Reserves	130
	TOTAL	533
(c)	Reserves	No. of Posts
1.	Deputation reserve at 12% of 403	48
2.	Leave reserve at 10% of 403	41
3.	Training reserve at 10% of 403	41
	Total	130

Part B	Post in the Junior Administrative Grade I and Junior Administrative Grade II	No. of Posts
(a)	Posts under the Government of the National Capital Territory of Delhi	
1	Additional Deputy Commissioner of Police (Indian Reserve Battalion)	15
2	Additional Deputy Commissioner of Police (Delhi Armed Police Battalion)	10
3	Additional Deputy Commissioner of Police (District Head Quarters)	13
4	Additional Deputy Commissioner of Police (Crime and Railway)	02
5	Vice- Principal, Police Training College	01
6	Additional Deputy Commissioner of Police (Police Control Room)	02
7	Additional Deputy Commissioner of Police (Provision and Lines)	01
8	Additional Deputy Commissioner of Police (Special Branch)	01
9	Additional Deputy Commissioner of Police (Traffic)	02
10	Additional Deputy Commissioner of Police (Vigilance)	02

11	Additional Deputy Commissioner of Police (Licensing)	01
12	Additional Deputy Commissioner of Police (Special Task Force)	01
13	Additional Deputy Commissioner of Police (Economic Offence Wing)	02
14	Additional Deputy Commissioner of Police (Crime Against Woman Cell)	01
	TOTAL	54
Part C	Post in Entry Grade and Selection Grade	
(a)	Post under the Government of National Capital Territory of Delhi	
	Assistant Commissioner of Police	314
(b)	Post under the Andaman and Nicobar Administration	
	Deputy Superintendent of Police	14
(c)	Posts under the Lakshadweep Administration	
	Deputy Superintendent of Police	01
(d)	Posts under the Daman and Diu Administration	
	Deputy Superintendent of Police	02
(e)	Post under the Dadra and Nagar Haveli Administration	
	Deputy Superintendent of Police	01
(f)	Post under the Chandigarh Administration	
	Deputy Superintendent of Police	17
(i)	Total of (a),(b),(c),(d), (e) and (f) of Part-C	349
(ii)	Total of Parts B & C	54
(iii)	Deputation, Leave and Training Reserves	130
	GRAND TOTAL	533

SCHEDULE II

[See rule 7]

Post / grade / service eligible for induction into Entry Grade-

Inspector of Delhi Police, Andaman & Nicobar Islands Police, Lakshadweep Police, Daman & Diu Police, Dadra and Nagar Haveli Police and Chandigarh Police.

SCHEDULE III

[See rule 7 (3)]

Sl. No.	Grade	Method of promotion	Eligibility for Promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Junior Administrative Grade-I	By promotion in the order of seniority subject to rejection of unfit on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.	A regularly appointed Junior Administrative Grade-II officer with a minimum of eighteen years approved service shall be eligible to be considered for promotion to the Junior Administrative Grade-I.
2.	Junior Administrative Grade-II	By promotion on selection basis on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.	A regularly appointed Selection Grade officer with a minimum of thirteen years approved service shall be eligible to be considered for promotion to the Junior Administrative Grade II.
3.	Selection Grade	By promotion in the order of seniority subject to rejection of unfit on the recommendations of the Departmental Promotion Committee.	A regularly appointed Entry Grade officer with a minimum of eight years approved service shall be eligible to be considered for promotion to the Selection Grade.

Note : The crucial date for determining the eligibility of an officer for promotion shall be the 1st January of the year in which the vacancy as occurred.

SCHEDULE IV
[See rules 7 (2) and (5)]

Sl. No.	Grade		Composition of the Departmental Promotion Committee
1	Junior Administrative Grade-I	(i)	Chairman or Member of the Union Public Service Commission - Chairman
		(ii)	Joint Secretary in charge of the Union Territories Division in the Ministry of Home Affairs –Member.
		(iii)	Chief Secretary, Andaman and Nicobar Islands – Member.
		(iv)	Principal Secretary / Secretary (Home), Government of the National Capital Territory of Delhi - Member.
		(v)	Commissioner of Police, Delhi - Member
2	Junior Administrative Grade-II	(i)	Chairman or Member of the Union Public Service Commission - Chairman
		(ii)	Joint Secretary in charge of the Union Territories Division in the Ministry of Home Affairs –Member.
		(iii)	Chief Secretary, Andaman and Nicobar Islands – Member.
		(iv)	Principal Secretary / Secretary (Home), Government of the National Capital Territory of Delhi - Member.
		(v)	Commissioner of Police, Delhi - Member
3	Selection Grade	(i)	Chairman or Member of the Union Public Service Commission - Chairman
		(ii)	Joint Secretary in charge of the Union Territories Division in the Ministry of Home Affairs –Member.
		(iii)	Principal Secretary / Secretary (Home), Government of the National Capital Territory of Delhi - Member.
		(iv)	Joint Commissioner of Police, In-charge of Personnel in the Office of the Commissioner of Police, Delhi - Member
		(v)	Inspector General of Police, Andaman & Nicobar Islands – Member
		(vi)	Advisor to the Administrator, Daman & Diu and Dadra and Nagar Haveli – Member
4	Entry Grade (on initial appointment by promotion and confirmation of direct recruits)	(i)	Joint Secretary in charge of the Union Territories Division in the Ministry of Home Affairs –Chairman.
		(ii)	Principal Secretary / Secretary (Home), Government of the National Capital Territory of Delhi - Member.
		(iii)	Secretary (Home), UT of Chandigarh – Member
		(iv)	Joint Commissioner of Police, In-charge of Personnel in the Office of the Commissioner of Police, Delhi - Member

		(v)	Inspector General of Police, Andaman & Nicobar Islands – Member
		(vi)	Advisor to the Administrator, Daman & Diu and Dadra and Nagar Haveli – Member

Note : The absence of a member, other than the Chairman, shall not invalidate the proceedings of the Departmental Promotion Committee if more than half the Members, including the Chairman of the Committee, had attended the meeting(s).

[F. No. 14016/01/2018-UTS-II]

GOVIND MOHAN, Addl. Secy.